CSBNO
culture socialità biblioteche network operativo
P.zza Salvo D'Acquisto, 6 – 20044 Arese (MI)
Tel+39 02 9906071 - Fax +39 02 93664708
C.F. - P.iva 11964270158
www.csbno.net – consorzio@csbno.net

VERBALE N. 13/2026 DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE DEL 08 LUGLIO 2026

Il Consiglio di Amministrazione si è riunito oggi, mercoledì 8 luglio 2026, dalle ore 12.45 presso la sede in Piazza Salvo D'Acquisto 6 Arese così come previsto dallo Statuto, per discutere e deliberare sugli argomenti iscritti nell'avviso di convocazione.

Sono presenti i signori: Maria Antonia Triulzi presidente CdA, CdA, Luca Pouchain consigliere CdA, Pieraldo Lietti direttore e Maura Beretta responsabile istituzionale.

È invitato il responsabile risorse umane Massimiliano Pani.

La convocazione è stata trasmessa in data 06 luglio 2026 nel rispetto delle normative vigenti e dello Statuto.

Assume la presidenza Maria Antonia Triulzi.

Ordine del giorno della seduta:

1. comunicazioni Direttore e struttura

    a. situazione temperature nelle biblioteche: monitoraggio;
    b. Federculture: Assemblea Generale Napoli 3 luglio 2026 e secondo incontro "I Dialoghi di Federculture";
    c. esiti richieste incontri con Saronno e Bollate;
    d. RdR Progetto europeo POLARIS – Ricerca di profilo professionale: vi chiediamo una segnalazione

    ordine del giorno:

    a. progressioni previste alla luce dei nuovi contratti e nuovi incarichi;

    consegna determine

2. varie ed eventuali

Punto1.: comunicazioni Direttore e struttura

a. situazione temperature nelle biblioteche: monitoraggio
Maura Beretta, in qualità di referente per la sicurezza, aggiorna sulla situazione del microclima nelle biblioteche nelle quali opera il personale del Csbno. In particolare, la criticità più importante si registra a Lucernate, decentrata di Rho. A seguito del contatto della Presidente con l'assessore alla cultura di Rho, ieri alla PEC è stata trasmessa una lettera al Comune, nella quale si evidenziava questa importante criticità. La lettera è stata sottoscritta dal Direttore, il Medico del lavoro, RSPP e RLS. Contestualmente verrà monitorata quotidianamente la temperatura a Lucernate. Su Barbaiana e Pogliano, altre due realtà con criticità, la situazione è rientrata dopo l'intervento di riparazione dei rispettivi condizionatori.

b. Federculture: Assemblea Generale Napoli 3 luglio 2026 e secondo incontro "I Dialoghi di Federculture"

Il Direttore espone il resoconto sull'Assemblea Generale alla quale ha partecipato. Il Bilancio è stato approvato. L'informazione rilevante emersa è la scadenza del mandato del presidente Andrea Cancellato nel 2027 e l'ipotesi del nuovo Presidente è il direttore di LAZIOcrea. Il Direttore su questa ipotesi esprime le sue perplessità, oltre a quelle di altri presenti, perché Federculture già ora è molto condizionata nelle scelte dalle società presenti a Roma in particolare da questo socio. La Presidente invita il Direttore a prendere contatti con altri aderenti di Milano e Venezia per condividere queste perplessità. Chiede inoltre se il bacino di aderenti si sia esteso e se si è fatta una comparazione tra i diversi contratti di lavoro. Il direttore risponde informando le quote associative del 2025 sono state superiori a quelle dell'anno precedente quindi vi è stato un aumento della base associativa anche se non significativo. La voce più importante prosegue, sull'entrata delle cooperative venete, ad oggi non ha nessuna conferma. Federculture, precisa, è stato assunto dal Ministero del Lavoro e delle Politiche come contratto di riferimento per gli appalti pubblici per l'affido attività culturali anche se non vi è una esclusività imposta dalla legge. Sul confronto tra i vari contratti si è in attesa della relazione che sarà disponibile per fine luglio anche se dai primi dati risulta che il contratto Federculture non è penalizzante rispetto ad altri contratti. Segue un dibattito sul tema dell'assicurazione sanitaria a carico dell'ente e la perplessità su una sanità sempre più privatistica e la discrepanza con i contratti della pubblica amministrazione. Il Direttore sottolinea di aver espresso parere negativo alla decisione di Federculture di raddoppiare i costi dell'assicurazione sanitaria che è passata da 15 euro al mese a oltre 30 euro. La sua proposta, condivisa anche da Venezia, prevedeva di lasciare decidere ad ogni azienda come utilizzare queste risorse aggiuntive in accordo con i sindacati locali. Utile sarebbe stato per esempio intervenire su un aumento dei buoni pasto. La decisone, vincolante per tutti, si è basata sulla presa di posizione di LAZIOcrea. Si pone il tema dei dipendenti che formano lo staff di lavoro, le risorse economiche necessarie e i costi generali afferenti al personale. Il direttore ricorda che i costi del personale della sede centrale, come tutto il personale, hanno un incremento dei costi ogni anno. Lo stesso rinnovo contrattuale ha determinato un aumento del costo e può essere coperto solo da un costante incremento della marginalità (attualmente del 10,81%), ad oggi non possibile. Vede due strade realistiche: continuare a intervenire su alcuni servizi con presentano criticità vedi formazione per il tempo libero; ipotizzare nel medio lungo periodo che i costi generali che la marginalità attuale del 10,81% ma variabile sulla base di una serie di condizioni, un meccanismo più flessibile e dinamico. Conclude facendo osservare che in questi anni i costi del personale della struttura centrale sono diminuiti. Pur riconoscendo la necessità di rafforzare lo staff, in particolare nell'area contabilità e finanza, in questo momento abbiamo ancora un disequilibrio che non ci permette di intervenire. L'ampliamento della base societaria, tutti condividono, deve essere un tema di lavoro da perseguire così come una diversa narrazione e organizzazione delle voci della quota inserendo anche l'elemento di flessibilità.

Decisione del CdA

Il CdA, visto l'importante incremento dell'assicurazione sanitaria, previsto dal contratto Federculture, invita la direzione ad organizzare un incontro con il personale per illustrare questa importante novità.

La decisione è assunta dai presenti

c. esiti richieste incontri con Saronno e Bollate

Maura Beretta ricorda ai presenti gli appuntamenti con le due amministrazioni. A Saronno l'incontro è previsto per martedì 22 settembre ore 11, mentre a Bollate il prossimo 29 luglio ore 10.

d. **RdR Progetto europeo POLARIS – Ricerca di profilo professionale: vi chiediamo una segnalazione**
Il Direttore sulla ricerca del profilo professionale del progetto propone di candidare la figura di Gabriele Nuttini e ne espone le caratteristiche che rientrano nel profilo ricercato.

Decisione del CdA
Il CdA, sentito il Direttore, lo autorizza a proporre a RdR, per il progetto europeo POLARIS, la candidatura di Gabriele Nuttini.

La decisione è assunta dai presenti

ordine del giorno:

a. **progressioni previste alla luce dei nuovi contratti e nuovi incarichi.**
Il Direttore informa i presenti dell'assenza, per un sopraggiunto impegno personale, del Responsabile delle risorse umane Massimiliano Pani che avrebbe dovuto relazionale sul punto. Prosegue chiedendo se si preferisce rinviare il punto o che sia lui a esporlo. Prende la parola la Presidente chiedendo che nella formazione del dipendente si predispongano anche momenti formativi con la nostra giuslavorista e realizzati pacchetti informativi di base. Il Direttore sottolinea che il dipendente sta già seguendo della formazione già strutturata sul nuovo ruolo con una società che si occupa di personale.

Decisione del CdA
Il CdA, sentito il Direttore, ritiene di posticipare il punto ad una prossima seduta nella quale sarà presente il Responsabile del settore Risorse Umane.

consegna determine
Vengono viste le determine del Direttore dal nr. 22 al nr. 27

Punto 2.: varie ed eventuali
Nessun punto in discussione.

La seduta si chiude alle ore 13.54.

La Presidente	Il Direttore
f.to (Maria Antonia Triulzi)	f.to (Pieraldo Lietti)