



## **VERBALE N. 10/2025 DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE DEL 22 MAGGIO 2025**

Il Consiglio di Amministrazione si è riunito oggi, giovedì 22 maggio 2025 dalle ore 12.40 in presenza, presso la sede di Arese P.zza Salvo D'Acquisto 6, per discutere e deliberare sugli argomenti iscritti nell'avviso di convocazione.

Sono presenti i signori: Maria Antonia Triulzi presidente CdA, il consigliere Luca Pouchain, il direttore Pieraldo Lietti e Maura Beretta istituzionale.

La convocazione è stata trasmessa in data 21 maggio 2025 nel rispetto delle normative vigenti e dello Statuto.

Assume la presidenza Maria Antonia Triulzi.

- 1) approvazione verbale del 16 maggio 2025;
- 2) sistema delle progressioni: linee di indirizzo del Cda;
- 3) smart working: linee di indirizzo del Cda;
- 4) revisione dello Statuto. Impostazione del percorso di lavoro;
- 5) approvazione piano triennale appalti 2025-2027;
- 6) ruolo di CSBNO in Rete delle Reti;
- 7) proposta di acquisizione del Fondo librario Longhi;
- 8) varie ed eventuali.

Comunicazioni preliminari:

- lunedì 26 maggio ore 21 al Teatro De Silva di Rho la presentazione del bando "Fair Play" sostenuto da Regione Lombardia vinto dal Csbno con il Teatro della Cooperative.
- incontro a Ceriano Laghetto.
- incontro a Novate Milanese.
- incontro con funzionario regionale dott. Pacca e assessore cultura Francesca Caruso.
- conferenza stampa a Cinisello Balsamo di presentazione Città di Varese il 13 giugno prossimo.
- visita con Muscogiuri direttamente presso l'ex caserma Garibaldi di Varese. La Presidente lo contatterà per avere una sua disponibilità prima del 13 giugno.

Sul nuovo contratto Federculture il Direttore informa che al momento si è bloccati perché probabilmente in attesa che si sblocchi il contratto degli Enti locali, ragionevolmente prosegue a suo pare la situazione potrà forse sbloccarsi non prima dell'autunno.

### **Punto 1: approvazione verbale del 16 maggio 2025**

Il punto viene rinviato alla prossima seduta

### **Punto 2: sistema delle progressioni: linee di indirizzo del Cda**

Il Direttore apre il punto spiegando che il documento presentato affronta il tema delle progressioni orizzontali. Interviene la Presidente sottolineando che in Csbno l'organizzazione si è costruita nel



tempo senza un disegno quale quello adottato dai Comuni. Il Direttore prosegue l'illustrazione del documento e pone l'accento sulla necessità di avviare un sistema strutturato d'intervento sulle progressioni che preveda:

- la definizione di un regolamento per le progressioni, condiviso con le rappresentanze sindacali.
- Introduzione di criteri oggettivi: anzianità minima, valutazione positiva, incarichi aggiuntivi.
- periodicità annuale con stanziamenti dedicati, anche minimi, per assicurare la progressività.
- integrazione con un piano di formazione e sviluppo delle competenze.
- rendicontazione periodica per garantire trasparenza e coerenza del sistema.

Tali cambiamenti verranno introdotti dopo la firma del Contratto nazionale di Lavoro e la sua sostenibilità economica.

Questo sistema dovrà essere correlato al rinnovo dell'accordo sulla premialità e ricorda l'adozione applicata lo scorso anno, e confermato quest'anno, delle valutazioni individuali che è un elemento importante per il sistema delle progressioni.

Ritiene che ci dovrà essere una prima fase che dovrà sanare posizioni congelate da anni.

### **Decisione del CdA**

Il CdA sentita la relazione del Direttore condivide il sistema strutturato proposto la cui operatività si avrà solo il rinnovo dei Contratti di Lavoro.

La decisione è assunta all'unanimità dai presenti.

### **Punto 3: smart working: linee di indirizzo del Cda**

Apre il punto la Presidente dichiarando che dopo un confronto con il giuslavorista occorre individuare delle linee precise. Il Direttore, su richiesta dei presenti, illustra l'attuale accordo sottoscritto con i sindacati. Questo accordo interessa in particolare i lavoratori che prestano la loro attività presso la sede di Arese. L'accordo prevede che l'organizzazione sia in capo al responsabile della singola area che organizza lo smart working garantendo sempre la presenza di almeno 1 persona dell'ufficio durante la settimana eccetto il venerdì (giorno di smart working per tutti), il lunedì tutti dovrebbero essere presenti. Sottolinea come il Csbno abbia nella sua storia una certa modalità di lavoro molto flessibile ma oggi qualche definizione e limite debba essere introdotto. Segue dibattito tra i presenti dove il Direttore pone l'accento sulla questione dell'INAIL alla quale va comunicato l'accordo sindacale e l'accordo individuale tra datore di lavoro e dipendente a tutela degli stessi lavoratori.

### **Decisione del CdA**

Il CdA sentito il Direttore ritiene che lo stesso debba procedere ad una regolamentazione più strutturata dell'istituto dello smart working così come discusso, per la tutela stessa dei lavoratori e una organizzazione più efficiente.

La decisione è assunta all'unanimità dai presenti.

### **Punto 4.: revisione dello Statuto. Impostazione del percorso di lavoro**

Si procede alla lettura del documento presentato dal Direttore che vuole condividere una visione



futura del Csbno sulla base di riflessioni e conoscenze acquisite in questi anni. Sulla base dell'esperienza del Gruppo di studio sulle nuove adesioni al Csbno, si ritiene che la strada di lavoro da percorrere sia la stessa. Al momento le adesioni al Gruppo sono: Bresso, Paderno Dugnano, Pero e San Vittore Olona, La Presidente sottolinea l'importanza che sia il Gruppo il soggetto di questo lavoro e se ne delinea un possibile percorso di lavoro. I presenti ritengono che si debbano proporre dei cambiamenti dello Statuto evitando quindi il passaggio nei Consigli Comunali per ogni modifica. Lo Statuto deve contenere i principi cardine dell'Azienda demandando a dei Regolamenti, approvati in Assemblea, le modalità organizzative più confacenti ai cambiamenti dello sviluppo dell'Azienda.

#### **Decisione del CdA**

Il CdA, a seguito della discussione propone di avere un confronto con l'avv. Paolo Sabbioni, nostro consulente, e lavorare nelle prossime settimane con il Direttore e la struttura per definire alcune proposte di modifiche statutarie, oltre a quelle individuate nell'Assemblea del 28 aprile scorso.

La decisione è assunta all'unanimità dai presenti.

#### **Punto 5.: approvazione piano triennale appalti 2025-2027**

Il Direttore illustra il Piano Triennale degli acquisti 2025-2027 riguardo le soglie sopra i 140.000 €, che deve essere pubblicato, così come previsto dal 2016 per i servizi, dovendo essere coperto dal bilancio. Sottolinea che il Piano non include buoni pasto perché nei prossimi mesi aderiremo all'accordo quadro di Consip Buoni pasto 11, che prevede dei contratti di 2 anni, il cui valore presumibilmente resterà sotto € 140.000,00, Prosegue affermando che dai 40.000 € ai 140.000 € vi è una informativa al Cda mentre sotto i 40.000 € la struttura si muoverà autonomamente.

Si procede all'illustrazione degli appalti previsti:

- Linee dati, data center, servizi tecnologici connessi durata 66 mesi
- Pulizie durata 66 mesi
- Due contratti derivanti da accordi quadro su Acquisti libri, dvd e MLOL durata 36 mesi
- Prestito interbibliotecario durata 66 mesi
- Servizio elaborazione paghe. Si è ipotizzato un affidamento temporaneo diretto, con successive verifiche.

#### **Punto 6.: ruolo di CSBNO in Rete delle Reti**

Il punto viene rinviato alla prossima seduta

#### **Punto 7.: proposta di acquisizione del Fondo librario Longhi**

La Presidente informa i presenti della proposta di acquisizione del Fondo librario Longhi da parte del precedente direttore Gianni Stefanini.

È stato fatto un confronto con un notaio e un approfondimento biblioteconomico.

Si discute sulla possibilità di collocazione di tale fondo, di utilizzo e dei costi.

#### **Decisione del CdA**

Il CdA sentita la Presidente ritiene di dover approfondire il tema e rinvia qualunque decisione dopo gli approfondimenti in base a quanto indicato dal notaio.



**CSBNO**  
**culture socialità biblioteche network operativo**  
P.zza Salvo D'Acquisto, 6 – 20044 Arese (MI)  
Tel+39 02 9906071 - Fax +39 02 93664708  
C.F. - P.iva 11964270158  
[www.csbno.net](http://www.csbno.net) – [consorzio@csbno.net](mailto:consorzio@csbno.net)

---

La decisione è assunta all'unanimità dai presenti.

**Punto 7.: varie ed eventuali**

Nessun punto in discussione.

La seduta si chiude alle ore 14.20

La Presidente  
(Maria Antonia Triulzi)

Il Direttore  
(Pieraldo Lietti)