



**CSBNO**

**culture socialità biblioteche network operativo**

Via Valassina, 1 c/o Villa Gargantini – 20037 Paderno Dugnano (MI)

Tel+39 02 9906071 - Fax +39 02 93664708

C.F. - P.iva 11964270158

[www.csbno.net](http://www.csbno.net) – [consorzio@csbno.net](mailto:consorzio@csbno.net)

---

## **VERBALE N. 12/2022 DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE DEL 09 maggio 2022**

Il Consiglio di Amministrazione si è riunito oggi, lunedì 9 maggio 2022, dalle ore 20.30 in via telematica, a causa dell'emergenza "coronavirus", come previsto dall'articolo 18 comma 5 dello Statuto per discutere e deliberare sugli argomenti iscritti nell'avviso di convocazione.

Sono presenti i signori: Maria Antonia Triulzi presidente CdA, Matteo Colombo, Vicepresidente, Luca Pouchain consigliere, il direttore Gianni Stefanini e Maura Beretta segreteria istituzionale.

Alla seduta, dato l'ordine del giorno, è invitata la Responsabile amministrazione Barbara Dell'Acqua e il Responsabile risorse umane Martino Benzoni per i punti 3 e 4 dell'odg.

La convocazione è stata trasmessa in data 09 maggio 2022 nel rispetto delle normative vigenti e dello Statuto.

Assume la presidenza Maria Antonia Triulzi.

Ordine del giorno della seduta:

1. approvazione verbali del 13/04/2022, 22/04/2022 e 28/04/2022;
2. relazione sulla situazione finanziaria aggiornata ad aprile 2022;
3. informazioni sulla contrattazione sindacale ed effetti economici in coerenza con il budget approvato;
4. situazione sulle vertenze in sospenso;
5. varie ed eventuali.

La Presidente Triulzi dichiara aperta la seduta.

### **Punto 1.: approvazione verbali del 13/4/2022, 22/4/2022 e 28/4/2022**

Si procede all'approvazione dei singoli verbali con alcune modifiche di forma:

- Verbale del 13/04/2022 – Approvato
- Verbale del 22/04/2022 – Approvato
- Verbale del 28/04/2022 – Approvato

La Presidente, in relazione al verbale del 13 aprile scorso, chiede al Direttore di avere una relazione sui progetti avviati durante il periodo della pandemia e un loro aggiornamento sullo stato attuale di Shaken, Books&theCity, Progetto Librerie.

### **Punto 2.: relazione sulla situazione finanziaria aggiornata ad aprile 2022**

La Responsabile amministrativa prende la parola ed illustra il modello predisposto mensilmente per il direttore e i consulenti coinvolti. Il modello presenta la proiezione dei flussi di cassa e il *delta* che



## **CSBNO**

### **culture socialità biblioteche network operativo**

Via Valassina, 1 c/o Villa Gargantini – 20037 Paderno Dugnano (MI)

Tel+39 02 9906071 - Fax +39 02 93664708

C.F. - P.iva 11964270158

[www.csbno.net](http://www.csbno.net) – [consorzio@csbno.net](mailto:consorzio@csbno.net)

---

si genera rispetto al fido disponibile. Sulla situazione finanziaria sono presenti gli elementi di carattere finanziario diretti sia in entrata sia in uscita. Per le entrate: la proiezione di tutte le entrate certe (le fatture emesse); gli impegni già assunti (es.: i contratti stipulati); gli incassi medi nel corso dell'anno da formazione e scuole civiche; l'anticipazione del mutuo chirografario. Per i costi: stipendi e contributi; investimenti. Sulla base di questa analisi, prosegue, si verifica il flusso di cassa positivo o negativo, e quindi il delta tra fido disponibile e la disponibilità effettiva. Lo schema presentato, elaborato tre anni fa, e si ritiene necessari di una revisione, infatti la situazione, con la presenza del mutuo, è ben diversa da quella passata e propone di avvalersi, come in passato, di un confronto con il prof. Stefano Monti. Conclude ponendo l'accento sulla necessità di rivedere la tempistica dei pagamenti ai fornitori e sottolineando il costante miglioramento sui tempi di pagamento anche se in questi anni vi è stato un costante miglioramento sull'indice di pagamento. Segue discussione tra i presenti.

#### **Decisioni del CdA:**

Il CdA, sentita la relazione della Responsabile amministrativa, condivide la proposta sulla necessità di uno strumento di monitoraggio adeguato alla nuova situazione in modo da verificare la nuova situazione e adottare le necessarie strategie.

Viene anticipato il punto 5

#### **Punto 5.: Varie ed eventuali**

##### Inaugurazione mostra di Longhi e 25° anniversario del Csbno

La Presidente invita il Direttore ad aggiornare i presenti sulle informazioni ricevute. Il Direttore informa che ha contattato l'agenzia Swatch che cura l'artista, purtroppo non sarà possibile, come si era ipotizzato, inaugurare la mostra il 23 giugno prossimo. Il periodo utile, secondo l'agenzia, sarà solo a partire dal prossimo ottobre e propone, per quel periodo, di inserire questo evento all'interno delle "Feste delle biblioteche" che si sono sempre svolte in quel periodo, prima della pandemia. Il 23 giugno è da prevedere solo il convegno, mentre ad ottobre, si realizzerà la mostra, la festa per il 25° anniversario del Csbno e la "Festa delle biblioteche". Sul 25° anniversario si potrebbe immaginare una celebrazione distribuita sul territorio. Propone di organizzare un incontro con l'agenzia Snatch già per la prossima settimana.

#### **Decisioni del CdA:**

Il CdA, sentite le proposte per le nuove tempistiche, condivide questo posticipo, al prossimo mese di ottobre, della mostra dell'artista Longhi all'interno di un periodo di celebrazioni che includa il 25° anniversario del Csbno e le "Feste delle biblioteche".

La decisione è assunta all'unanimità

##### Nuova sede Csbno



## **CSBNO**

### **culture socialità biblioteche network operativo**

Via Valassina, 1 c/o Villa Gargantini – 20037 Paderno Dugnano (MI)

Tel+39 02 9906071 - Fax +39 02 93664708

C.F. - P.iva 11964270158

[www.csbno.net](http://www.csbno.net) – [consorzio@csbno.net](mailto:consorzio@csbno.net)

---

Il Direttore informa che il prossimo 17 maggio si terrà un incontro con i tecnici del Comune di Arese e relazionerà al CdA sul suo esito.

#### Bando del Dipartimento pari Opportunità

Il Direttore, informa che purtroppo nessuno dei comuni del Csbno ha dato la propria disponibilità a partecipare al bando per la realizzazione di corsi di educazione politica per ragazze dai 13 ai 18 anni, come da verbale della seduta del 22 aprile scorso. Il bando si è chiuso solo con il Comune di Roma e i Sistemi bergamaschi.

#### Conto economico

Si richiede un incontro con il commercialista dottor Nebuloni per approfondire il tema in preparazione della prossima Assemblea consortile di approvazione del bilancio consuntivo 2021 che si terrà il 30 maggio p.v..

#### Preassemblea

La Presidente propone di organizzare in modalità online una preassemblea informale con tutti gli amministratori e i funzionari dei comuni soci. La presidente sentirà la Presidente dell'Assemblea Maggi dopo il 14 maggio p.v. per individuare una data utile.

#### Partecipate: revisione periodica e censimento a regime

La Responsabile amministrativa Barbara Dell'Acqua informa i presenti della necessità di adempiere a quanto previsto dal decreto Legislativo n. 175 "Testo unico sulle società partecipate dalle amministrazioni", nonostante il Csbno non abbia partecipate. Si rende comunque necessario rendicontarne l'assenza per l'anno 2022 con apposita ricognizione del CdA.

#### **Decisioni del CdA:**

Il CdA, sulla base di quanto previsto dal Dlgs n. 175 del 19/08/2017, dà atto di non avere nessuna partecipata e invita la responsabile amministrativa Barbara Dell'Acqua di provvedere alla necessaria comunicazione.

Prima della trattazione dei punti 3 e 4 dell'odg, il Direttore invita la dipendente Maura Beretta, segreteria istituzionale ad abbandonare la seduta, a causa della delicatezza dei temi trattati coinvolgendo personale dipendente.

#### **Punto 3.: informazioni sulla contrattazione sindacale ed effetti economici in coerenza con il budget approvato;**

Si aggiunge alla seduta Martino Benzoni in qualità di Responsabile risorse umane. Insieme a Stefanini si dà informativa dell'andamento delle trattative sia sul tavolo aziendale che sul tavolo



## **CSBNO**

### **culture socialità biblioteche network operativo**

Via Valassina, 1 c/o Villa Gargantini – 20037 Paderno Dugnano (MI)

Tel+39 02 9906071 - Fax +39 02 93664708

C.F. - P.iva 11964270158

[www.csbno.net](http://www.csbno.net) – [consorzio@csbno.net](mailto:consorzio@csbno.net)

---

nazionale.

Sul tavolo nazionale le parti sono ancora distanti rispetto alle somme da corrispondere a titolo di una tantum a copertura della vacanza contrattuale e di rinnovo del CCNL. Un ruolo determinante in questa trattativa è assunto dallo scenario inflazionistico che, se è rimasto molto contenuto durante il triennio di vacanza contrattuale, attualmente presenta tassi elevati che portano i sindacati a richiedere aumenti consistenti a tutela del potere di acquisto dei salari. La proposta datoriale viene coperta da quanto stanziato a bilancio da CSBNO, conservando ancora un piccolo margine per assorbire un'eventuale trattativa al rialzo. Per valutarne l'impatto economico definitivo sarà però necessario capire quanto peserà sull'esercizio in corso e quanto invece verrà assorbito dai successivi bilanci.

Il tavolo aziendale si trova invece a rinnovare l'accordo sulla premialità e sta trattando un metodo condiviso per l'attribuzione delle progressioni orizzontali. Per quanto concerne la retribuzione di produttività, permane la richiesta sindacale di arrivare a una distribuzione tra valutazione collettiva e valutazione individuale del 50%, proposta che la Direzione ha ritenuto non ricevibile viste le aperture già concesse dall'azienda sul nuovo metodo di assegnazione a contenitore unico che sostituisce il precedente schema che differenziava la premialità dello staff direttivo dal resto dell'organico.

Per quanto concerne la gestione delle progressioni orizzontali, le rappresentanze sindacali hanno ribadito la necessità di tenere lo strumento attivo anno per anno e hanno chiesto alcune modifiche sia in termini di quantità che di metodologia. E' stato attualmente proposto un accordo che riceve parte delle richieste, amplia il numero di progressioni entro i limiti delle compatibilità di budget, accoglie alcune delle istanze prestante sulla metodologia e condivide l'intento di procedere annualmente all'attivazione delle progressioni, fatte salve le necessarie verifiche sull'andamento economico dell'Azienda.

#### **Decisioni del CdA:**

Sentita la relazione, il CdA conferma di condividere il percorso che tiene la valutazione individuale come preponderante dell'attribuzione della premialità e condivide che i metodi di progressione economica siano strumenti incentivanti meritocratici da gestire coinvolgendo l'intero organico CSBNO.

Il punto viene approvato all'unanimità

#### **Punto 4.: situazione sulle vertenze in sospeso**

Stefanini e Benzoni, dopo aver ripreso per sommi capi gli elementi che hanno costituito i motivi di vertenza in essere, condividono con il CdA delle ipotesi di prosecuzione sulle quali hanno precedentemente acquisito il parere dell'Avvocato giuslavorista Boffi. Il CdA assume il proprio orientamento scegliendo di non esplicitarlo nel verbale pubblico al fine di tutelare il potere negoziale conferito alla Direzione.

Non essendoci altri argomenti eventuali, la Presidente dichiara chiusa la riunione.

La seduta si chiude alle ore 23,10.

La Presidente  
(Maria Antonia Triulzi)

Il Direttore  
(Gianni Stefanini)