

Verbale CdA del 13 gennaio 2010

Presenti

Presidente : Maurizio Lozza, Vicepresidente : Paolo Campiglio, Consiglieri: Annamaria Bergomi, Olinto Bega, Ester Lanfranchi, Pierluigi Merisio, Davide Volante.

Ordine del giorno

- 1) Approvazione del verbale dell'incontro del 25-11-09;
- 2) Comunicazione del presidente sul personale;
- 3) Conferma del fido con la Tesoreria;
- 4) Incarico di consulenza per i servizi legali
- 5) Incarico di consulenza per Nucleo di Valutazione e servizi di supporto per le trattative sindacali;
- 6) Resoconto relativo alla ricerca del commercialista e del servizio paghe;
- 7) Sistema di selezione per gli incarichi occasionali del Consorzio.

1. L'approvazione del verbale viene rinviata alla prossima riunione in quanto il testo non è stato inviato preventivamente ai consiglieri.
2. Il presidente nel consegnare ai consiglieri il testo dell'accordo sottoscritto con le rappresentanze sindacali e nel sottolineare con soddisfazione che dopo diversi mesi di difficoltà le relazioni sindacali sono state riportate su un piano di normalità, riferisce che al fine di evitare tensioni con i lavoratori assunti a tempo determinato nel 2010 ci si è accordati con il sindacato per uno scivolamento della selezione per i tempi indeterminati alla fine del 2010 con previsione di assunzione al 1-1-2011. Il presidente riferisce anche delle reazioni dei lavoratori classificatisi agli ultimi posti nella graduatoria non hanno, per il momento, alcuna possibilità di lavoro e dovranno attendere nuove commesse che i Comuni eventualmente affideranno al Consorzio. Il presidente riferisce, inoltre, di due lettere pervenute dai Comuni di Busto Garolfo e Villa Cortese che lamentano la mancata conferma degli operatori impiegati presso le proprie biblioteche in quanto essendosi classificati in fondo alla graduatoria non hanno potuto essere reincaricati. Per tutte queste situazioni il presidente conferma al Consiglio di aver provveduto a predisporre adeguate risposte che, sostanzialmente, hanno ribadito la necessità della graduatoria per determinare in maniera trasparente ed obiettiva le priorità di incarico per il 2010 essendo diminuite le ore di lavoro affidate al Consorzio. Il vicepresidente Campiglio nel riaffermare il disappunto per questo ulteriore scivolamento dei bandi di selezione per il personale a tempo indeterminato segnala al Consiglio le disposizioni della Legge Finanziaria che nel prevedere lo scioglimento dei Consorzi impone ai Comuni che andranno ad elezione nel 2010 di escludere dal bilancio 2010 le quote di adesione a tali Consorzi. Campiglio nell'illustrare in maniera approfondita la manovra della Finanziaria esprime la preoccupazione circa il fatto che il processo di assunzione messo in moto dal Consorzio, pur essendo stato spostato di qualche mese, comporterà un aumento di organico che, secondo le indicazioni della legge, dovrebbe poi essere trasferito ai Comuni. Il Consiglio apre un lungo e vivace dibattito sull'argomento accogliendo alla fine le precisazioni del presidente che sottolinea che la Finanziaria si riferisce ai Consorzi di Funzioni e non a quelli di servizi come il Csbno e che, pertanto, le preoccupazioni di Campiglio dovrebbero essere superate. In ogni caso il Consiglio concorda unanimemente sulla necessità di acquisire sull'argomento pareri formali per rispondere ad eventuali richieste di chiarimento dei Comuni

3. Il presidente presenta il testo della delibera per la richiesta di conferma ed aumento del fido presso la tesoreria. Rammenta che il fido nel 2009 ammontava a 800.000 e che per affrontare i momenti critici di mancanza di liquidità è necessario portarlo a 870.000 euro. Il Consiglio chiede gli scoperti medi del conto nel corso del 2009 e dopo averli ricevuti nel valutare i periodi di maggior fabbisogno finanziario, sostanzialmente situati alla fine e all'inizio dell'anno, approva la delibera firmando il documento.
4. Il direttore, su invito del presidente, presenta la proposta per il servizio di consulenza legale dello studio Boffi di Torino. Il direttore rammenta che si tratta sostanzialmente di consulenza in campo giuslavoristico necessaria al Consorzio data la complessità dei processi che sta attraversando il Csbno in questi anni. La riflessione si estende anche al punto 5 dell'Odg relativo alla consulenza per i sistemi di valutazione del personale ed in generale della produttività. Anche in questo caso si tratta di professionisti che hanno collaborato con il Consorzio nel corso del 2009, come lo studio dell'avvocata Boffi. Il Consiglio avvia una approfondita discussione sui due punti chiedendo al direttore e al presidente diversi elementi di chiarimento. Al termine il Consiglio decide di rinviare la decisione al prossimo incontro chiedendo al direttore di inviare via mail la copia delle proposte ricevute.
5. Il punto è stato inglobato in quello precedente.
6. Il direttore riferisce dello stato di avanzamento della ricerca di uno studio da commercialista e di uno studio per le paghe. Rammenta al Consiglio che non sono stati definiti i criteri per la scelta di soggetti adeguati alle necessità del Consorzio e che, pertanto, i criteri principali seguiti in questa ricerca sono stati sostanzialmente la conoscenza ed esperienza nell'ambito di aziende speciali e specificatamente per quelle di servizi come la nostra e che il costo fosse coerente con quello di mercato. Allo stato attuale sono state acquisite solo due offerte, una per il commercialista e l'altra per le paghe, entrambe coerenti con i principi sopraesposti. Il Consiglio dopo chiarimenti e dibattito invita il direttore a proseguire nella ricerca acquisendo altre offerte; in particolare suggerisce di contattare l'altra azienda pubblica seguita dallo studio Eco Amministrazioni per verificare quali soluzioni abbia adottato. Il Consiglio stabilisce che una valutazione più consapevole ed equilibrata potrà essere effettuata con il confronto con altre proposte.
7. Il presidente fa presente, su specifica esigenza espressa dal direttore e dalla struttura, la necessità di definire un criterio trasparente ed oggettivo per assegnare gli incarichi brevi necessari al regolare funzionamento dei servizi (sostituzioni di ferie, malattie, ecc.). Il punto all'Odg è finalizzato ad ottenere dal Consiglio un orientamento per le scelte da effettuare in queste situazioni. Il Consiglio dopo aver valutato la proposta del direttore di effettuare nuove selezioni aperte per la formazione di graduatorie sulle sostituzioni ritiene più opportuno far esclusivo riferimento ai lavoratori finora impiegati utilizzando prioritariamente quelli non incaricati. Il Consiglio invita, pertanto, il direttore ad operare su questo orientamento.

Prima della conclusione della seduta il direttore presenta al Consiglio la tabella con le valutazioni e confronti dei costi degli automezzi per la sostituzione di quelli più vecchi (Fiorino e Scudo). Il Consiglio ne prende atto invitando il direttore a provvedere al rinnovo degli automezzi.

La riunione viene chiusa alle ore 17.30

IL PRESIDENTE
Maurizio Lozza

IL DIRETTORE
Gianni Stefanini