

Verbale CdA del 16 settembre 2009

Presenti

Presidente: Maurizio Lozza

Consiglieri: Paolo Campiglio, Olinto Bega, Anna Maria Bergomi, Pierluigi Merisio, Ester Lanfranchi, Gianfranco Picerno, Mariachiara Viscusi.

Direttore: Gianni Stefanini

Segreteria: Fortunata Loviso

Ordine del giorno

- 1) Approvazione del verbale della seduta del 23 giugno 2009 u.s;
- 2) Comunicazione del Presidente sugli incontri con la RSU
- 3) Situazione di bilancio;
- 4) Progetti per nuovi servizi

La seduta è aperta alle ore 15.15.

Punto 1 – approvazione del verbale della seduta del 23-6-09

Il Presidente dà lettura del verbale della seduta precedente tenutasi il 23 giugno 2009. Il Consiglio delibera unanimemente l'approvazione del verbale.

Punto 2 – Comunicazione del Presidente

L'incontro con la rappresentanza sindacale del 22-7-09 aveva all'ordine del giorno la definizione e impiego del Fondo di incentivazione 2009, il conteggio delle ferie e l'informazione sui contratti in scadenza..

Il presidente Lozza dà un sintetico resoconto dei punti affrontati. Sul fondo 2009 per la produttività è stato confermato che l'importo complessivo è pari a quello dello scorso anno.

Il sindacato ha richiesto di verificare la possibilità di un incremento ed ha proposto di rinviare ad un prossimo incontro la definizione dei criteri di ripartizione.

Il presidente informa il Cda che il bilancio per questa voce ha una capienza massima fino a 20.000 euro. Tenendo conto del fatto che lo stesso premio sarà da suddividere anche tra i lavoratori a tempo determinato il Presidente propone che nella prossima riunione si imposti la trattativa su questo importo.

Il problema del corretto conteggio delle ferie è emerso a seguito di un controllo effettuato sul calcolo della giornata del venerdì. Come noto, l'orario di lavoro settimanale è articolato in modo da lasciare il venerdì pomeriggio libero. Su questa base (e in virtù di un pregresso, presunto accordo verbale) gli uffici hanno sempre quantificato le ferie cadenti il venerdì come mezza giornata. Rilevata la procedura non corretta, il direttore ha disposto l'immediato conteggio del venerdì come giornata di ferie intera. Il sindacato ha chiesto di fissare una data dalla quale far partire il conteggio corretto. Si è risposto che, anche in virtù delle responsabilità gestionali derivanti, si sarebbe mantenuta l'immediata operatività del nuovo conteggio.

Per quanto riguarda i contratti a tempo determinato in scadenza è stato confermato quanto detto in precedenti incontri: si sarebbero, innanzitutto, indette selezioni per i posti a tempo indeterminato per le funzioni interne (responsabile del servizio di assistenza tecnica e tecnico informatico) e per i posti relativi a contratti con i Comuni di durata pluriennale (Comune di Paderno e di Vanzago). Si sarebbe continuato a sollecitare le altre Amministrazioni che ci affidano servizi di rinnovare gli attuali contratti con altri di durata pluriennale. A fine ottobre si farà il punto sui rinnovi contrattuali, così da definire il da farsi.

Il vice-presidente Campiglio chiede informazioni sul rinnovo del contratto con il Comune di Rho, contratto che era in scadenza a giugno del corrente anno.

Il direttore Stefanini interviene dicendo che il contratto è stato rinnovato, ma che il Comune ha chiesto una riduzione del costo. Ciò ha inevitabilmente prodotto la necessità di una contrazione del servizio.

Lozza propone che, a breve, si tenga una riunione specifica del CDA che abbia lo scopo di formulare ipotesi per il futuro sia in termini di gestione della parte economica che in termini di gestione del personale. Informa inoltre i consiglieri di come si sono svolte le trattative che hanno consentito la chiusura della vertenza con il signor Fontana. L'accordo stipulato prevede l'assunzione a tempo indeterminato a partire dal 1 settembre 2009 per 30 ore la settimana con contratto Federculture.

Il dipendente, che è stato puntualmente assunto e che ora si sta occupando della gestione di un progetto di vendita libri "best Sellers", verrà destinato alla gestione del co-ordinamento di 3 biblioteche. L'incarico era quello previsto per la dipendente che svolge anche il ruolo di rappresentante sindacale e che oltre alle limitazioni imposte dal sindacato ha seri problemi di salute ed è attualmente non disponibile.

Campiglio chiede se ci sono problemi di relazione con questo dipendente dopo la lunga trattativa. Stefanini conferma che la relazione è iniziata sotto i migliori auspici e non sembra soffrire del precedente della trattativa sindacale.

Campiglio chiede inoltre qual è la percezione dei dipendenti rispetto alla eventuale garanzia che il CSBNO può offrire rispetto al posto di lavoro e alla indeterminarietà dell'incarico.

Stefanini conferma che la percezione è quella che con il contratto EELL la sicurezza ci sia mentre con quello Federculture non ci sia.

Conferma inoltre che i dipendenti CSBNO non avendo superato un concorso pubblico, non possono avere nessun tipo di garanzia, come confermato dal legale consulente giuslavorista.

I consiglieri concordano sulla necessità che i dipendenti conoscano la reale situazione per far sì che lo sforzo comune sia orientato verso il mantenimento degli incarichi economici e non verso la chiusura degli stessi.

Punto 3 – Situazione di Bilancio

Lozza ricorda ai Consiglieri che già da qualche anno è invalso l'uso di effettuare un'Assemblea per l'analisi della gestione economica dell'anno in corso durante il mese di ottobre.

Viene distribuita la documentazione predisposta dal direttore con l'aiuto della responsabile amministrativa.

Merisio suggerisce di indicare al posto di "consuntivo" la voce "proiezione al 31 dicembre 2009 sulla base dei dati del primo semestre 2009.

Picerno, osservando il risultato di pareggio e notando che assorbe anche la perdita dell'anno precedente rileva che si tratta di un risultato sorprendente.

Merisio solleva alcune perplessità e chiede chiarimenti sul disavanzo nelle attività delegate che risultano coperte dalle attività economiche evidenziando che gli scostamenti nei confronti della previsione possano sollevare perplessità. Dopo una lunga discussione si concorda sulla linea di comunicazione da adottare per l'Assemblea.

Punto 5 – Nuovi servizi ai Comuni

Stefanini ricorda ai Consiglieri che la filosofia del CSBNO è sempre stata quella di offrire nuovi servizi ai Comuni soprattutto se non comportano aggravii economici.

E' il caso del "Live casting" (possibilità di trasmettere in diretta via rete eventi su una piattaforma consortile. Ad esempio i Consigli Comunali).

Un altro servizio potrebbe essere quello del supporto alla partecipazione a bandi di finanziamento sulla base delle competenze di reference presenti in Consorzio.

Il direttore informa poi il Consiglio che è in corso una richiesta alla Fondazione Cariplo per un finanziamento al progetto della biblioteca digitale che potrebbe coinvolgere tutte le reti bibliotecarie della Lombardia.

Il direttore informa, inoltre il Consiglio, sull'orientamento ad offrire a tutti i sistemi lombardi il programma di gestione della navigazione internet sviluppato dal Consorzio sulla base del contributo regionale sulla l.r. 35.

Infine segnala che la fondazione per Leggere sta lavorando per trovare la migliore struttura organizzativa per arrivare a definire un magazzino centrale per le reti della provincia di Milano; è in corso anche un contatto con la Fondazione Mondadori per una condivisione degli spazi

Il Consiglio termina alle 17.30 senza che venga fissato un nuovo incontro che sarà indetto dal Presidente.

IL PRESIDENTE
Maurizio Lozza

IL DIRETTORE
Gianni Stefanini