

Verbale CdA del 23 giugno 2009

Presenti

Presidente: Maurizio Lozza

Consiglieri: Paolo Campiglio, Olinto Bega, Anna Maria Bergomi, Pierluigi Merisio.

Direttore: Gianni Stefanini

Segreteria: Francesco Serafini

Ordine del giorno

1. Approvazione del verbale della seduta del 29 maggio u.s;
2. Valutazione richieste del sindacato e orientamenti per le trattative;

La seduta è aperta alle ore 15.15.

Punto 1 – approvazione del verbale della seduta del 29-5-09

Il Presidente dà lettura del verbale della seduta precedente, il 29 maggio 2009. Il Consiglio delibera unanimemente l'approvazione del verbale.

Punto 2 – Valutazione richieste del sindacato e orientamenti per le trattative

Il Presidente riprende il tema della vertenza del lavoratore Emanuele Fontana, dicendo che non è ancora pervenuta in Consorzio la convocazione per l'incontro di mediazione al Ministero del Lavoro, presumibilmente l'ultimo, poiché nel corso delle precedenti sedute il lavoratore aveva espresso la propria intenzione di accettare la proposta che il Consorzio ribadiva in quella sede.

Il Presidente dà la parola al direttore Stefanini per relazionare al Consiglio circa le tre comunicazioni inviate al Consorzio da parte del sindacato Cgil.

Stefanini prende la parola. Due lettere, datate 5 e 19 giugno, chiedevano informazioni circa il fondo di incentivazione, gli incontri per la definizione di contratti quinquennali con i Comuni, i contratti in scadenza il prossimo 30 giugno e invocava l'avvio di procedure concorsuali per l'assunzione a tempo indeterminato per i posti consolidati all'interno della dotazione organica del CSBNO attualmente ricoperti da personale con contratto a tempo determinato della durata di 17/22 mesi.

A queste il CSBNO ha risposto dicendo che in data 23 giugno sarebbe stato convocato un CdA che avrebbe affrontato i temi sollevati dalla lettera, con particolare attenzione sulla costituzione del fondo di incentivazione, la sua ripartizione e la questione dei contratti in scadenza.

La terza comunicazione, datata 19 giugno, contesta invece al CSBNO la decisione di modificare la base di calcolo della giornata del venerdì in caso di ferie che, impropriamente, veniva calcolata come mezza giornata invece che come intera. IL sindacato fa riferimento, per questa questione, a un accordo del 14 giugno 2001 di cui però non è stata riscontrata traccia. IL Consiglio di Amministrazione dà mandato al direttore di formalizzare una risposta riguardo.

Il vice presidente Campiglio, sul tema delle modalità di assunzione del personale, chiede se è stata data risposta al Comune di Parabiago circa il regolamento di assunzione e selezione del personale.

Il presidente Lozza risponde che al Comune di Parabiago, pur avendo quest'ultimo richiesto solo i nomi e gli estremi contrattuali del personale attualmente assunto dal Consorzio, è stata fornita un'articolata risposta allegando tutti gli atti relativi al personale (regolamento, delibere, determine, ecc.).

Si sviluppa un dibattito che ribadisce l'impossibilità per il Consorzio di stabilizzare il personale in assenza di contratti, con i Comuni, di durata pluriennale.

Il presidente Lozza propone di verificare se nelle prossime convenzioni quinquennali o superiori sia possibile inserire una clausola che preveda, in caso di risoluzione anticipata del contratto, l'obbligo

da parte del Comune del reintegro del personale in servizio.

Stefanini riferisce che “Fondazione Per Leggere – Biblioteche Sud Ovest Milano” sta studiando, per risolvere il medesimo problema, la possibilità di costituire una società a parte di natura privatistica che curi i servizi economici alla quale gli Enti interessati possano aderire come soci se hanno necessità di svolgere servizi di natura non delegata. Questa soluzione offrirebbe innegabili vantaggi dal punto di vista del bilancio e della gestione finanziaria.

Lozza torna sul tema della costituzione del fondo dicendo che si è in attesa di una risposta del Sindacato in merito alla definizione della data dell'incontro. Aggiunge che la delegazione trattante sarà assistita dal dott. Matteo Francavilla di Dasein Srl, come consulente tecnico della materia.

Stefanini informa il Consiglio che i lavoratori hanno rilevato la necessità di attivare uno strumento di informazione da parte dell'azienda che relazioni i lavoratori dello stato delle questioni aperte e degli obiettivi aziendali. Campiglio afferma che non vede la necessità di predisporre un tale strumento, altri consiglieri esprimono a loro volta analoghi dubbi.

Lozza riepiloga al Consiglio la situazione dei contratti in scadenza a fine giugno:

- CentRho: l'Amministrazione comunale non ha aderito alla nostra pressante richiesta di un rinnovo pluriennale, per cui potremo contare solo su un incarico annuale, con l'aggravante di una riduzione delle risorse economiche disponibili. Questo comporta l'impossibilità a rinnovare tutti gli incarichi affidati fino al 30 giugno. Poiché l'Amministrazione comunale assumerà la relativa deliberazione il 30-06-2009, fino a quella data non si potrà procedere al rinnovo degli incarichi.
- Settimo Milanese: come già comunicato il Comune ha deciso di interrompere il rapporto con il Consorzio e di indire un concorso. La richiesta che ci viene rivolta è quella di assicurare la prosecuzione del progetto fino alla data del 31-12-2009.
- Senago: a seguito dell'espletamento del concorso non è stato rinnovato l'incarico al Consorzio per n.2 operatori.

Sulla base dell'andamento della discussione il CdA dà mandato al presidente e al direttore, in vista dell'incontro con le Rsu che dovrà tenersi verso la metà di luglio, di far presente ai rappresentanti sindacali che le risorse per la determinazione del Fondo di incentivazione del personale sono vincolate alle disponibilità di bilancio che non possono essere modificate. La delegazione trattante dovrà, inoltre, presentare i progetti approvati dal Cda, relativi agli obiettivi di incentivazione del personale. Per quanto riguarda, infine, gli incarichi, la delegazione trattante dovrà riferire circa le scelte effettuate di incarichi a tempo determinato per rispondere alle richieste dei Comuni, e confermare l'orientamento di realizzare in autunno una selezione per stabilizzare il personale a tempo determinato operante per le funzioni istituzionali del Consorzio e per quello operante in progetti sui quali sono stati firmati accordi di lungo periodo.

Il Consiglio termina alle 17.30 senza che venga fissato un nuovo incontro che sarà indetto dal Presidente.

IL PRESIDENTE
Maurizio Lozza

IL DIRETTORE
Gianni Stefanini