

Verbale CDA del 27 Giugno 2008

Presenti:

Presidente: Maurizio Lozza;

Vice Presidente: Paolo Campiglio

Consiglieri: Ester Lanfranchi, Davide Volante, Annamaria Bergomi, Gianfranco Picerno.

Direttore, Gianni Stefanini;

Ordine del giorno

1. Lettura e approvazione dei verbali delle sedute precedenti;
2. Esame della situazione del personale a tempo determinato e adozione dei provvedimenti conseguenti;
3. Sostituzione del dipendente dimessosi dal settore informatico;
4. Proroga dell'incarico di gestione della Tesoreria alla banca Popolare di Milano – deliberazione;
5. Convegno "Il Novecento da conservare: il ruolo del Sistema Bibliotecario in rete" .

1. I Consiglieri richiedono di effettuare alcune precisazioni nei verbali, che vengono immediatamente inserite. I testi così modificati vengono approvati all'unanimità.

2. Il Presidente riassume brevemente le condizioni che pongono il CdA nella necessità di assumere decisioni in merito ai cinque lavoratori assunti a tempo determinato, i cui contratti individuali sono scaduti o stanno per esserlo: Emanuele Fontana ha terminato la collaborazione il 31-12-2007 e non vi è stato rinnovo; Patrizia Angelone, Veronica Rolla, Giovanni Mojoli terminano il 30 giugno prossimo; Davide Pogliani finirà il 31-11-2008.

Come già comunicato in una precedente riunione, negli incontri con le Rsu abbiamo subordinato l'interruzione del rapporto di lavoro o la sua trasformazione in tempo indeterminato alla permanenza o meno, nell'ambito dell'organizzazione consortile, delle funzioni cui questi lavoratori sono stati addetti. I compiti che svolgeva Fontana verranno gestiti con modalità diverse e, quindi, non abbiamo proceduto alla sua conferma in servizio, mentre per i tre in scadenza a giugno le mansioni permangono e quindi abbiamo proposto la trasformazione a tempo indeterminato del loro rapporto di lavoro. Per il quinto abbiamo rinviato ogni decisione al momento in cui faremo un'analisi del servizio cui è addetto. Le Rsu hanno affermato con forza di non condividere assolutamente la mancata stabilizzazione di Fontana, chiedendo anche per lui una conferma a tempo indeterminato.

Abbiamo inoltre comunicato alle Rsu che il CdA sta valutando l'opportunità di procedere ad un loro inquadramento nel contratto di Federculture. Le Rsu si sono dette pregiudizialmente contrarie a questa ipotesi, in quanto – a loro modo di vedere – il Consorzio non è un'azienda speciale, ma rientra nell'ordinamento degli Enti locali e quindi è a tale contratto che occorre far riferimento.

Per quanto riguarda il raffronto, in termini economici e giuridici, dei due contratti abbiamo chiesto ai nostri consulenti di evidenziare quali sono le differenze, per valutarne la sopportabilità da parte del Consorzio.

Come si evidenzia dalla tabella allegata, l'ammontare degli stipendi si equivale, con la differenza che gli importi globali sono suddivisi in 13 mensilità per quello degli Enti locali ed in 14 per quello di Federculture. Anche i premi incentivanti si equivalgono. Dal punto di vista giuridico le differenze sono di modesta entità e non incidono, né dal punto di vista economico, né sul piano organizzativo, sulle attività del Consorzio.

Sulla base di queste considerazioni il Presidente propone di procedere all'applicazione del contratto di Federculture.

Per quanto riguarda Fontana propone di accogliere la richiesta delle Rsu, destinandolo però all'attività nelle biblioteche.

Il Consigliere Volante rileva che la posizione negativa delle Rsu sull'applicazione del contratto Federculture potrebbe non consentire di definire un accordo: per dimostrare la disponibilità del CdA a tener conto delle richieste sindacali, Volante propone di convenire sull'assunzione dei quattro con

contratto Enti locali. Per parte nostra, le future assunzioni le effettueremo con ricorso al contratto Federculture.

Sulle proposte formulate si apre una articolata discussione, dove vengono approfonditi alcuni aspetti e le possibili ricadute.

Al termine il CdA dà mandato al Direttore di riprendere la trattativa, proponendo l'assunzione a tempo indeterminato dei quattro con contratto Enti locali.

3. Il Direttore informa il CdA circa l'urgente necessità di procedere alla sostituzione del dipendente dimessosi dal settore informatico, in quanto le attività di assistenza alle biblioteche richiedono di avere tutto l'organico previsto. Precisa che, a fronte di un'assunzione a tempo indeterminato, il dipendente dimessosi è interessato a rientrare: la cosa è positiva per il Consorzio in quanto avremmo a disposizione un tecnico già ferrato rispetto alle nostre tecnologie ed alle nostre problematiche.

Si apre una discussione al riguardo, con pareri discordanti sull'opportunità o meno dell'operazione. Vengono fornite informazioni sulla natura del servizio e sulla necessità di avere una persona, meglio se già formata.

Al termine della discussione il CdA dà mandato al Direttore di procedere all'assunzione dell'addetto recentemente dimessosi, inquadrandolo a tempo indeterminato, con contratto Federculture.

[4] Gianni

5. Stefanini illustra i termini e le possibilità di comunicazione ed immagine che la partecipazione del Consorzio a questa iniziativa (vedi allegato) può garantire e distribuisce materiale illustrativo ai consiglieri. I consiglieri dopo alcune richieste di chiarimenti approvano la scelta di partecipazione e chiedono di essere aggiornati in merito agli aspetti organizzativi.

La riunione di chiude alle ore 18.00

IL PRESIDENTE
Maurizio Lozza

IL DIRETTORE
Gianni Stefanini