

VERBALE RIUNIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE
del
27 febbraio 2002

L'anno duemiladue addì 27 del mese di febbraio alle ore 15,00 presso la sede operativa sita in Rho, Corso Europa 291 – Villa Burba, si è riunito il Consiglio di Amministrazione del Consorzio Sistema Bibliotecario Nord-Ovest. Sono presenti i Sigg. Maurizio Lozza presidente, Alessandro Provini vice-presidente, Fabio Barlassina, Olinto Bega, Ettore Cibelli, Ester Lanfranchi, Alessandro Puleo consiglieri.

Il Sig. Gianni Stefanini, direttore dell'azienda.

Il Sig. Lozza, presidente, constatato che i consiglieri presenti raggiungono il numero legale, nomina segretario della seduta il Sig. Gianni Stefanini e dichiara la riunione validamente costituita ed atta a deliberare sul seguente ordine del giorno:

1. Esame situazione Centrho
2. Proposta schema per incentivazione personale
3. Criteri per la pesatura delle posizioni organizzative
4. Criteri per i passaggi di posizione orizzontali
5. Applicazione nuovo contratto della Dirigenza
6. Aggiornamento assetto organizzativo
7. Strategie consegne interprestito: nuove proposte.

Prima di iniziare la seduta il Consiglio esamina la dichiarazione della RSU dello stato di agitazione del personale. Il Consiglio esamina il documento delle rappresentanze sindacali e quello consegnato da direttore contenente le sue valutazioni sui punti messi in discussione.

Il Consiglio dibatte approfonditamente la questione esprimendo posizioni molto articolate.

Al termine del dibattito il Consiglio invita il Presidente ed il direttore ad incontrare la rappresentanza sindacale ed a ricercare un accordo.

Presidente e direttore si impegnano a riferire nel prossimo incontro.

1° punto: esame situazione Centrho

Il Presidente presenta una richiesta dell'Amministrazione Comunale di Rho affinché sia assicurata la necessaria continuità gestionale nel funzionamento del Centro anche in seguito ai continui cambiamenti di operatori. Tali cambiamenti sono principalmente dovuti al fatto che gli operatori vengono incaricati con rapporto professionale; per questa ragione i responsabili dell'Amministrazione ipotizzano l'affidamento di un incarico di "collegamento" con rapporto di dipendenza a tempo indeterminato.

Il Consiglio nell'esaminare la proposta sottolinea che sia attuabile solo in relazione ad un esplicito assunzione di impegno da parte dell'Amministrazione di assorbire tale figura nel proprio organico nel caso la gestione del Centrho tornasse sotto la responsabilità diretta dell'Amministrazione stessa.

2° punto: proposta schema per incentivazione personale

La dottoressa Villa presenta lo schema di incentivazione del personale predisposto con il direttore ed il Presidente. Lo schema è disponibile nella documentazione del Consorzio.

Dopo discussione il Consiglio approva lo schema per il successivo confronto con la rappresentanza sindacale.

3° punto: criteri per la pesatura delle posizioni organizzative

Anche per questo punto la dottoressa Villa presenta lo schema di pesatura delle posizioni organizzative: schema anch'esso disponibile presso l'archivio del Consorzio e distribuito ai consiglieri.

La dottoressa Villa rammenta che la pesatura delle posizioni organizzative è un argomento di concertazione con le rappresentanze sindacali e che la proposta è stata inviata alla RSU in data 11 febbraio. Pertanto se trascorsi 30 giorni da tale data la RSU non eccepirà sull'argomento i criteri di pesatura potranno essere applicati senza altro passaggio.

Il Consiglio prende atto ed approva i criteri di pesatura.

4° punto: criteri per i passaggi di posizione orizzontali

La dottoressa Villa presenta lo schema dei criteri di passaggio di posizioni orizzontali del personale predisposto con il direttore ed il Presidente. Lo schema è disponibile nella documentazione del Consorzio.

Dopo discussione il Consiglio approva lo schema per il successivo confronto con la rappresentanza sindacale.

5° punto: applicazione nuovo contratto della Dirigenza

Il Presidente riferisce che con l'approvazione del nuovo contratto di dirigenza si rende necessario provvedere all'assunzione di una deliberazione per l'applicazione del contratto al direttore. Il Presidente rammenta che si tratta di atto dovuto.

Dopo chiarimenti il Consiglio approva.

6° punto: aggiornamento assetto organizzativo

Il Presidente riferisce che in seguito alle riflessioni maturate sia nella prima fase di applicazione della nuova struttura organizzativa che alla recente situazione venutasi a creare con l'aspettativa di Galluzzi e le relative questioni organizzative emerse, ritiene che sia opportuno completare il processo di trasformazione consolidando la struttura in tre settori (Amministrazione, Automazione, Gestione e circolazione dell'informazione) nei quali prevedere figure di coordinamento inquadrato a livello D. In particolare per l'automazione ritiene che gli incarichi, proprio alla luce delle recenti difficoltà, vadano limitati alla sola gestione della rete consortile affidando, invece, all'esterno le attività di carattere economico imprenditoriale.

Il Consiglio dopo dibattito ritiene di approvare il consolidamento.

7° punto: strategie consegne interprestito: nuove proposte.

Il direttore riferisce che in seguito al completamento dell'organizzazione della struttura di consegna per le biblioteche del sud-ovest, recentemente acquisito come commessa di attività economica ed imprenditoriale, sta emergendo la valutazione circa una più rilevante economicità del servizio gestito con risorse indipendenti (come ad esempio i cosiddetti padroncini) piuttosto che con dipendenti propri o personale direttamente incaricato.

Su questa base dovrà essere sviluppata adeguata analisi anche per le consegne del nord-ovest al fine di valutare quali siano le strade di maggior convenienza ed efficacia del servizio.

Il Consiglio approva la linea di riflessione invitando il direttore a presentare eventuali soluzioni in incontri successivi.

Dopo di che la seduta viene aggiornata a data da destinarsi.

IL PRESIDENTE

(Maurizio Lozza)

IL SEGRETARIO

(Gianni Stefanini)