



CSBNO
culture socialità biblioteche network
operativo

P.zza Salvo d'Acquisto, 6 – 20044 Arese (MI)

C.F. - P.iva 11964270158

www.csbno.net – azienda@csbno.net

DOTAZIONE ORGANICA E FABBISOGNO

2026



CSBNO
culture socialità biblioteche network
operativo

P.zza Salvo d'Acquisto, 6 – 20044 Arese (MI)
C.F. - P.iva 11964270158
www.csbno.net – azienda@csbno.net

EVOLUZIONE DELL'ASSETTO ORGANIZZATIVO E DEL FABBISOGNO DI PERSONALE

Alla data del 1° gennaio 2026, l'Azienda Speciale CSBNO presenta il seguente assetto del personale: 91 dipendenti a tempo indeterminato, di cui 50 con contratto part-time, per un totale di 88 FTE; 16 dipendenti a tempo determinato, per un totale di 10,5 FTE.

Nell'ambito delle Scuole Civiche, sono attive 12 collaborazioni professionali per incarichi di docenza e coordinamento didattico. A queste si aggiungono 1 collaborazione con un archivistica, destinata a specifiche esigenze legate a una commessa in corso, e 2 figure di *mediatecari* a supporto della nuova commessa di Varese. Il dato complessivo dell'organico di CSBNO a gennaio 2026, comprensivo di personale a tempo indeterminato, personale a tempo determinato e collaborazioni professionali, ammonta pertanto a 122 unità.

Alla luce delle informazioni attualmente disponibili sulle commesse affidate dai Comuni soci per la gestione dei servizi bibliotecari, formativi e culturali, l'Azienda Speciale CSBNO individua nel livello attuale di 91 dipendenti a tempo indeterminato il punto di riferimento per la determinazione del fabbisogno strutturale di personale.

Tale consistenza risulta coerente con l'assetto delle commesse in essere e con il loro grado di stabilità nel medio periodo. Tuttavia, nel corso del 2026, è ragionevole prevedere una fisiologica dinamica dell'organico, determinata sia da uscite (pensionamenti, dimissioni, mobilità volontaria), sia da eventuali inserimenti mirati resi necessari dal consolidamento o dall'ampliamento di specifici servizi affidati dai soci.

In questo contesto, pur in assenza di elementi previsionali conclusivi che consentano una quantificazione puntuale, l'Azienda stima che il saldo complessivo del personale a tempo indeterminato possa attestarsi su un incremento compreso tra 3 e 6 unità, corrispondente a una variazione positiva stimata tra circa il 3,4% e il 6,7% rispetto alla dotazione attuale.

Tale incremento, ove realizzato, sarebbe comunque subordinato alla stabilizzazione delle commesse su un orizzonte temporale di medio-lungo periodo e finalizzato esclusivamente al rafforzamento di profili professionali ritenuti strategici per garantire continuità, qualità e sostenibilità dei servizi erogati.

Per quanto riguarda il personale con contratto a tempo determinato, la dotazione attuale pari a 16 unità rappresenta il riferimento di partenza per il 2026. In relazione alle esigenze di servizio e alle necessità di sostituzione temporanea, si prevede una consistenza complessiva compresa indicativamente tra 16 e 20 unità. Tali rapporti risultano funzionali a far fronte a esigenze non strutturali, in particolare sostituzioni per congedi di maternità, assenze prolungate e specifici picchi di attività connessi alle commesse.

Considerando congiuntamente il personale a tempo indeterminato e quello a tempo determinato, a fronte di una dotazione iniziale complessiva pari a 107 unità, l'organico di CSBNO per il 2026 potrebbe attestarsi in un intervallo **compreso tra 110 e 117 unità**, con una variazione complessiva stimata tra +3 e +10 unità, corrispondente a un incremento percentuale compreso indicativamente tra il 2,9% e il 9,5%. Qualora, nel corso dell'anno, dovessero emergere esigenze ulteriori rispetto ai limiti sopra indicati, derivanti da modifiche nelle richieste di servizi da parte dei Comuni soci, la competenza a procedere a una revisione del fabbisogno di personale sarà attribuita al Consiglio di Amministrazione.

In tale quadro, la **stabilizzazione del personale**, intesa come incremento dei rapporti di lavoro a tempo indeterminato, rappresenta un **impegno congiunto dell'Azienda e dei Comuni soci**, che richiede condizioni di affidamento dei servizi coerenti con una prospettiva di medio-lungo periodo. Le assunzioni a tempo indeterminato comportano infatti effetti strutturali sull'organizzazione e sulla sostenibilità economico-finanziaria dell'Azienda, rendendo necessario un adeguato livello di certezza e continuità delle commesse affidate. Per tale motivo, CSBNO promuove e incentiva, in accordo con i soci, il ricorso a contratti pluriennali nella gestione dei servizi, quale strumento fondamentale per garantire stabilità organizzativa, valorizzazione delle competenze professionali e possibilità di programmazione strategica del fabbisogno di personale. L'assegnazione di incarichi su orizzonti temporali più estesi consente infatti all'Azienda di pianificare in modo responsabile gli inserimenti a tempo indeterminato, riducendo il ricorso a forme di lavoro temporaneo e rafforzando la qualità e la continuità dei servizi erogati alla cittadinanza. In questa prospettiva, la stabilità delle commesse non costituisce esclusivamente un presupposto operativo, ma si configura come un fattore abilitante per uno sviluppo organizzativo sostenibile, fondato su un equilibrio virtuoso tra flessibilità



CSBNO
culture socialità biblioteche network
operativo

P.zza Salvo d'Acquisto, 6 – 20044 Arese (MI)
C.F. - P.iva 11964270158
www.csbno.net – azienda@csbno.net

gestionale e consolidamento della struttura del personale, a beneficio dell'Azienda, dei Comuni soci e dei territori serviti.

La distribuzione del personale di CSBNO, espressa in termini di Full Time Equivalent (FTE), evidenzia una struttura organizzativa fortemente orientata al proprio core business biblioteconomico. L'area biblioteconomica concentra infatti circa il 75% del totale degli FTE aziendali, configurandosi come l'ambito prevalente di impiego delle risorse umane e riflettendo in modo diretto la missione istituzionale dell'Azienda Speciale, incentrata sulla gestione, sul coordinamento e sullo sviluppo dei servizi bibliotecari per i Soci. Tale concentrazione rappresenta un elemento strutturale del modello organizzativo di CSBNO e risulta pienamente coerente con la natura di ente di servizio, nel quale la maggior parte delle risorse è direttamente impegnata nell'erogazione delle attività rivolte ai cittadini e ai territori.

Le restanti risorse si distribuiscono tra le aree di supporto e le attività complementari, tra cui le Civiche Scuole, le attività culturali non strettamente bibliotecarie e le funzioni specialistiche quali la catalogazione. Questi ambiti, pur non rientrando nel core biblioteconomico, contribuiscono in modo integrativo all'offerta complessiva dell'Azienda e incidono in misura contenuta sul totale degli FTE, senza alterare l'equilibrio generale dell'organico né la centralità delle attività bibliotecarie.

Con riferimento specifico alle attività di supporto interno – comprendenti le funzioni amministrative, economico-finanziarie, giuridico-amministrative e di gestione delle risorse umane – esse rappresentano complessivamente una quota pari a circa il 16% degli FTE aziendali. La parte largamente maggioritaria dell'organico, pari a circa l'84%, risulta pertanto direttamente destinata alle attività di servizio, includendo l'area biblioteconomica, le Civiche Scuole e le altre attività culturali e specialistiche. Tale rapporto evidenzia un modello organizzativo chiaramente orientato alla produzione di servizi, nel quale le strutture di supporto non assumono un peso autonomo o prevalente, ma si configurano come funzioni abilitanti e strumentali rispetto all'erogazione dei servizi stessi.

L'incidenza contenuta delle attività di supporto interno restituisce l'immagine di CSBNO come ente a forte vocazione operativa, nel quale la dimensione amministrativa e gestionale è dimensionata in modo coerente con la complessità dell'organizzazione e con l'ampiezza della rete di servizi gestiti. Le funzioni di staff svolgono un ruolo essenziale nel garantire il presidio dei processi contabili, contrattuali, giuridici e organizzativi, nonché il corretto funzionamento dell'Azienda sotto il profilo amministrativo e normativo, senza determinare un appesantimento strutturale dell'organico né una sottrazione significativa di risorse alle attività rivolte direttamente all'utenza.

Nel suo complesso, la distribuzione del personale per funzione restituisce un assetto organizzativo equilibrato e coerente con la missione istituzionale di CSBNO, fondato sulla centralità dei servizi bibliotecari e culturali e sostenuto da un sistema di supporto interno proporzionato e funzionale. Tale configurazione consente all'Azienda di operare come soggetto gestore di una rete bibliotecaria articolata e complessa, mantenendo un chiaro orientamento ai servizi e assicurando al contempo le condizioni organizzative e gestionali necessarie per la continuità, la qualità e la sostenibilità dell'azione complessiva.



CSBNO
culture socialità biblioteche network
operativo

P.zza Salvo d'Acquisto, 6 – 20044 Arese (MI)
C.F. - P.iva 11964270158
www.csbno.net – azienda@csbno.net

DIPENDENTI PART TIME (Tempo indeterminato)					
N.	% PART-TIME	FASCIA	CCNL	FUNZIONE	AMBITO
1	83,33%	C3	ENTI LOCALI	CONTABILE	ECONOMICO-FINANZIARIO
2	86,49%	FASCIA III LIVELLO 2	FEDERCULTURE	COORDINATORE	BIBLIOTECONOMICO
3	76,68%	FASCIA II LIVELLO 3	FEDERCULTURE	ASSISTENTE DI BIBLIOTECA	BIBLIOTECONOMICO
4	48,65%	FASCIA II LIVELLO 2	FEDERCULTURE	ASSISTENTE DI BIBLIOTECA	BIBLIOTECONOMICO
5	75,67%	FASCIA II LIVELLO 2	FEDERCULTURE	ASSISTENTE DI BIBLIOTECA	BIBLIOTECONOMICO
6	81,08%	FASCIA II LIVELLO 3	FEDERCULTURE	ASSISTENTE DI BIBLIOTECA	BIBLIOTECONOMICO
7	67,57%	FASCIA II LIVELLO 2	FEDERCULTURE	ASSISTENTE DI BIBLIOTECA	BIBLIOTECONOMICO
8	81,08%	FASCIA II LIVELLO 2	FEDERCULTURE	ASSISTENTE DI BIBLIOTECA	BIBLIOTECONOMICO
9	59,46%	FASCIA II LIVELLO 3	FEDERCULTURE	ASSISTENTE DI BIBLIOTECA	BIBLIOTECONOMICO
10	81,08%	FASCIA II LIVELLO 2	FEDERCULTURE	ASSISTENTE DI BIBLIOTECA	BIBLIOTECONOMICO
11	67,57%	FASCIA I LIVELLO IV	FEDERCULTURE	ADETTA SEGRETERIA	CIVICHE SCUOLE DI SESTO SG
12	49,55%	FASCIA I LIVELLO V	FEDERCULTURE	ADETTA SEGRETERIA	CIVICHE SCUOLE DI SESTO SG
13	51,80%	FASCIA I LIVELLO IV	FEDERCULTURE	CUSTODE	CIVICHE SCUOLE DI SESTO SG
14	81,08%	FASCIA II LIVELLO 2	FEDERCULTURE	ASSISTENTE DI BIBLIOTECA	BIBLIOTECONOMICO
15	84,49%	FASCIA II LIVELLO 2	FEDERCULTURE	ASSISTENTE DI BIBLIOTECA	BIBLIOTECONOMICO
16	97,33%	FASCIA II LIVELLO 2	FEDERCULTURE	ASSISTENTE DI BIBLIOTECA	BIBLIOTECONOMICO
17	91,89%	FASCIA II LIVELLO 2	FEDERCULTURE	ASSISTENTE DI BIBLIOTECA	BIBLIOTECONOMICO
18	70,83%	FASCIA III LIVELLO 2	FEDERCULTURE	DOCENTE COORDINATRICE	CIVICHE SCUOLE DI SESTO SG E SCUOLA MUSICA ARESE
19	33,99%	FASCIA III LIVELLO II	FEDERCULTURE	DOCENTE	CIVICHE SCUOLE DI SESTO SG
20	24,88%	FASCIA III LIVELLO II	FEDERCULTURE	DOCENTE	CIVICHE SCUOLE DI SESTO SG
21	70,83%	FASCIA III LIVELLO II	FEDERCULTURE	DOCENTE COORDINATRICE	CIVICHE SCUOLE DI SESTO SG
22	36,37%	FASCIA III LIVELLO II	FEDERCULTURE	DOCENTE	CIVICHE SCUOLE DI SESTO SG
23	64,86%	FASCIA II LIVELLO 2	FEDERCULTURE	ASSISTENTE DI BIBLIOTECA	BIBLIOTECONOMICO
24	81,08%	FASCIA II LIVELLO 3	FEDERCULTURE	ASSISTENTE DI BIBLIOTECA	BIBLIOTECONOMICO
25	86,49%	FASCIA II LIVELLO 3	FEDERCULTURE	ASSISTENTE DI BIBLIOTECA	BIBLIOTECONOMICO
26	81,08%	FASCIA II LIVELLO 2	FEDERCULTURE	ASSISTENTE DI BIBLIOTECA	BIBLIOTECONOMICO
27	64,86%	FASCIA II LIVELLO 2	FEDERCULTURE	ASSISTENTE DI BIBLIOTECA	BIBLIOTECONOMICO
28	84,48%	FASCIA II LIVELLO 2	FEDERCULTURE	ASSISTENTE DI BIBLIOTECA	BIBLIOTECONOMICO
29	86,49%	FASCIA II LIVELLO 2	FEDERCULTURE	ASSISTENTE DI BIBLIOTECA	BIBLIOTECONOMICO
30	91,89%	FASCIA II LIVELLO 2	FEDERCULTURE	ASSISTENTE DI BIBLIOTECA	BIBLIOTECONOMICO
31	81,08%	FASCIA II LIVELLO 2	FEDERCULTURE	ASSISTENTE DI BIBLIOTECA	BIBLIOTECONOMICO
32	64,86%	FASCIA II LIVELLO 2	FEDERCULTURE	ASSISTENTE DI BIBLIOTECA	BIBLIOTECONOMICO
33	67,56%	FASCIA II LIVELLO 2	FEDERCULTURE	ASSISTENTE DI BIBLIOTECA	BIBLIOTECONOMICO
34	70,27%	FASCIA II LIVELLO 2	FEDERCULTURE	ASSISTENTE DI BIBLIOTECA	BIBLIOTECONOMICO
35	81,08%	FASCIA II LIVELLO 2	FEDERCULTURE	ASSISTENTE DI BIBLIOTECA	BIBLIOTECONOMICO
36	51,35%	FASCIA II LIVELLO 2	FEDERCULTURE	ASSISTENTE DI BIBLIOTECA	BIBLIOTECONOMICO
37	81,08%	FASCIA II LIVELLO 2	FEDERCULTURE	ASSISTENTE DI BIBLIOTECA	BIBLIOTECONOMICO
38	86,48%	FASCIA II LIVELLO 2	FEDERCULTURE	ASSISTENTE DI BIBLIOTECA	BIBLIOTECONOMICO



CSBNO
culture socialità biblioteche network
operativo

P.zza Salvo d'Acquisto, 6 – 20044 Arese (MI)
 C.F. - P.iva 11964270158
 www.csbno.net – azienda@csbno.net

39	81,08%	FASCIA II LIVELLO 2	FEDERCULTURE	ASSISTENTE DI BIBLIOTECA	BIBLIOTECONOMICO
40	94,59%	FASCIA II LIVELLO 2	FEDERCULTURE	ASSISTENTE DI BIBLIOTECA	BIBLIOTECONOMICO
41	94,59%	FASCIA II LIVELLO 2	FEDERCULTURE	ASSISTENTE DI BIBLIOTECA	BIBLIOTECONOMICO
42	81,08%	FASCIA II LIVELLO 2	FEDERCULTURE	ASSISTENTE DI BIBLIOTECA	BIBLIOTECONOMICO
43	56,00%	FASCIA III - LIVELLO 6	FEDERCULTURE	RESPONSABILE	GIURIDICO AMMINISTRATIVO
44	91,89%	FASCIA II LIVELLO 2	FEDERCULTURE	ASSISTENTE DI BIBLIOTECA	BIBLIOTECONOMICO
45	81,08%	FASCIA II LIVELLO 2	FEDERCULTURE	ASSISTENTE DI BIBLIOTECA	BIBLIOTECONOMICO
46	81,08%	FASCIA II LIVELLO 2	FEDERCULTURE	ASSISTENTE DI BIBLIOTECA	BIBLIOTECONOMICO
47	81,08%	FASCIA II LIVELLO 2	FEDERCULTURE	ASSISTENTE DI BIBLIOTECA	BIBLIOTECONOMICO
48	67,56%	FASCIA II LIVELLO 2	FEDERCULTURE	ASSISTENTE DI BIBLIOTECA	BIBLIOTECONOMICO
49	80,00%	AREA QUADRI - LIVELLO Q1	FEDERCULTURE	RESPONSABILE	ECONOMICO-FINANZIARIO
50	64,84%	FASCIA III LIVELLO II	FEDERCULTURE	CATALOGATRICE	CATALOGATRICE

50 totali, 37 FTE

DIPENDENTI FULL TIME (Tempo indeterminato)					
N.	% PART-TIME	FASCIA	CCNL	FUNZIONE	AMBITO
1	100%	B4E	ENTI LOCALI	SUPPORTO AMMINISTRATIVO	ECONOMICO-FINANZIARIO
2	100%	D1	ENTI LOCALI	ISTRUTTRICE DIRETTIVA	ISTITUZIONALE
3	100%	D1	ENTI LOCALI	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	RISORSE UMANE
4	100%	D1	ENTI LOCALI	ISTRUTTRICE DIRETTIVA	BIBLIOTECONOMICO
5	100%	C1	ENTI LOCALI	ADDETTA AMMINISTRATIVA	ECONOMICO-FINANZIARIO
6	100%	D1	ENTI LOCALI	ISTRUTTORE DIRETTIVO (IT)	RISORSE UMANE
7	100%	FASCIA III LIVELLO 2	FEDERCULTURE	COORDINATORE	BIBLIOTECONOMICO
8	100%	FASCIA II LIVELLO 3	FEDERCULTURE	ASSISTENTE DI BIBLIOTECA	BIBLIOTECONOMICO
9	100%	FASCIA III LIVELLO 2	FEDERCULTURE	COORDINATORE	BIBLIOTECONOMICO
10	100%	FASCIA III LIVELLO 2	FEDERCULTURE	COORDINATORE	BIBLIOTECONOMICO
11	100%	FASCIA II LIVELLO III	FEDERCULTURE	OPERATORE CULTURALE	ATTIVITA' CULTURALI
12	100%	FASCIA II LIVELLO 3	FEDERCULTURE	ASSISTENTE DI BIBLIOTECA	BIBLIOTECONOMICO
13	100%	FASCIA II LIVELLO 3	FEDERCULTURE	ASSISTENTE DI BIBLIOTECA	BIBLIOTECONOMICO
14	100%	FASCIA II LIVELLO 3	FEDERCULTURE	ASSISTENTE DI BIBLIOTECA	BIBLIOTECONOMICO
15	100%	FASCIA II LIVELLO 3	FEDERCULTURE	ASSISTENTE DI BIBLIOTECA	BIBLIOTECONOMICO
16	100%	FASCIA II LIVELLO 3	FEDERCULTURE	ASSISTENTE DI BIBLIOTECA	BIBLIOTECONOMICO
17	100%	FASCIA II LIVELLO II	FEDERCULTURE	ADDETTA AMMINISTRATIVA	GIURIDICO-AMMINISTRATIVO
18	100%	FASCIA II LIVELLO 2	FEDERCULTURE	ASSISTENTE DI BIBLIOTECA	BIBLIOTECONOMICO
19	100%	FASCIA II LIVELLO III	FEDERCULTURE	OPERATORE CULTURALE	ATTIVITA' CULTURALI
20	100%	FASCIA III LIVELLO 2	FEDERCULTURE	COORDINATORE	BIBLIOTECONOMICO
21	100%	FASCIA II LIVELLO 3	FEDERCULTURE	ASSISTENTE DI BIBLIOTECA	BIBLIOTECONOMICO
22	100%	AREA QUADRI - LIVELLO Q2	FEDERCULTURE	RESPONSABILE	BIBLIOTECONOMICO
23	100%	FASCIA II LIVELLO 2	FEDERCULTURE	ASSISTENTE DI BIBLIOTECA	BIBLIOTECONOMICO
24	100%	FASCIA III - LIVELLO 6	FEDERCULTURE	RESPONSABILE	RISORSE UMANE
25	100%	FASCIA II LIVELLO II	FEDERCULTURE	ASSISTENTE AMMINISTRATIVA	CIVICHE SCUOLE DI SESTO SG E SCUOLA MUSICA BOLLATE



CSBNO
culture socialità biblioteche network
operativo

P.zza Salvo d'Acquisto, 6 – 20044 Arese (MI)
 C.F. - P.iva 11964270158
 www.csbno.net – azienda@csbno.net

26	100%	FASCIA III LIVELLO 2	FEDERCULTURE	COORDINATORE	BIBLIOTECONOMICO
27	100%	FASCIA II LIVELLO 2	FEDERCULTURE	ASSISTENTE DI BIBLIOTECA	BIBLIOTECONOMICO
28	100%	FASCIA II LIVELLO 2	FEDERCULTURE	ASSISTENTE DI BIBLIOTECA	BIBLIOTECONOMICO
29	100%	FASCIA III LIVELLO 2	FEDERCULTURE	COORDINATORE	BIBLIOTECONOMICO
30	100%	FASCIA II LIVELLO 3	FEDERCULTURE	ASSISTENTE DI BIBLIOTECA	BIBLIOTECONOMICO
31	100%	FASCIA II LIVELLO 2	FEDERCULTURE	ASSISTENTE DI BIBLIOTECA	BIBLIOTECONOMICO
32	100%	FASCIA II LIVELLO 2	FEDERCULTURE	ASSISTENTE DI BIBLIOTECA	BIBLIOTECONOMICO
33	100%	FASCIA II LIVELLO 2	FEDERCULTURE	ASSISTENTE DI BIBLIOTECA	BIBLIOTECONOMICO
34	100%	FASCIA II LIVELLO 2	FEDERCULTURE	ASSISTENTE DI BIBLIOTECA	BIBLIOTECONOMICO
35	100%	FASCIA II LIVELLO 2	FEDERCULTURE	ASSISTENTE DI BIBLIOTECA	BIBLIOTECONOMICO
36	100%	FASCIA II LIVELLO 2	FEDERCULTURE	ASSISTENTE DI BIBLIOTECA	BIBLIOTECONOMICO
37	100%	FASCIA II LIVELLO 2	FEDERCULTURE	ASSISTENTE DI BIBLIOTECA	BIBLIOTECONOMICO
38	100%	FASCIA II LIVELLO II	FEDERCULTURE	ASSISTENTE AMMINISTRATIVA	RISORSE UMANE
39	100%	FASCIA II LIVELLO 2	FEDERCULTURE	ASSISTENTE DI BIBLIOTECA	BIBLIOTECONOMICO
41	100%	AREA QUADRI - LIVELLO Q1	FEDERCULTURE	DIRETTRICE	BIBLIOTECONOMICO

41 totali, 41 FTE

DIPENDENTI Tempo determinato ATTUALMENTE IN SERVIZIO						
n.	PART-TIME	FASCIA	CCNL	FUNZIONE	CONTRATTO	
1	67,56%	FASCIA II LIVELLO 2	FEDERCULTURE	ASSISTENTE DI BIBLIOTECA	03/03/25	28/02/26
2	75,67%	FASCIA II LIVELLO 2	FEDERCULTURE	ASSISTENTE DI BIBLIOTECA	07/04/25	06/04/26
3	54,05%	FASCIA II LIVELLO 2	FEDERCULTURE	ASSISTENTE DI BIBLIOTECA	28/05/25	31/03/26
4	77,02%	FASCIA II LIVELLO 2	FEDERCULTURE	ASSISTENTE DI BIBLIOTECA	23/06/25	31/03/26
5	70,27%	FASCIA II LIVELLO 2	FEDERCULTURE	ASSISTENTE DI BIBLIOTECA	23/06/25	31/03/26
6	54,05%	FASCIA II LIVELLO 2	FEDERCULTURE	ASSISTENTE DI BIBLIOTECA	23/06/25	31/03/26
7	97,29%	FASCIA II LIVELLO 2	FEDERCULTURE	ASSISTENTE DI BIBLIOTECA	23/06/25	31/03/26
8	67,56%	FASCIA II LIVELLO 2	FEDERCULTURE	ASSISTENTE DI BIBLIOTECA	15/09/25	31/03/26
9	81,08%	FASCIA II LIVELLO 2	FEDERCULTURE	ASSISTENTE DI BIBLIOTECA	01/10/25	31/03/26
10	48,64%	FASCIA II LIVELLO 2	FEDERCULTURE	ASSISTENTE DI BIBLIOTECA	01/10/25	31/03/26
11	81,08%	FASCIA II LIVELLO 2	FEDERCULTURE	ASSISTENTE DI BIBLIOTECA	01/10/25	31/03/26
12	59,45%	FASCIA II LIVELLO 2	FEDERCULTURE	ASSISTENTE DI BIBLIOTECA	01/10/25	31/03/26
13	40,54%	FASCIA II LIVELLO 2	FEDERCULTURE	ASSISTENTE DI BIBLIOTECA	15/11/25	31/03/26
14	77,02%	FASCIA II LIVELLO 2	FEDERCULTURE	ASSISTENTE DI BIBLIOTECA	01/12/25	28/02/26
15	29,72%	FASCIA II LIVELLO 2	FEDERCULTURE	ASSISTENTE DI BIBLIOTECA	13/01/26	31/03/26
16	67,56%	FASCIA II LIVELLO 2	FEDERCULTURE	ASSISTENTE DI BIBLIOTECA	01/02/26	30/03/26
16 totali, 10,5 FTE						



CSBNO
culture socialità biblioteche network
operativo

P.zza Salvo d'Acquisto, 6 – 20044 Arese (MI)

C.F. - P.iva 11964270158

www.csbno.net – azienda@csbno.net
