

Gruppo lavoro revisione Statuto

Sintesi incontri

A seguito dell'Assemblea consortile dello scorso 28 aprile, nella quale alcuni soci manifestarono l'interesse a far parte del gruppo di lavoro sulla revisione dello statuto vigente, e la successiva comunicazione della Presidente dell'Assemblea Daniela Maggi del 10 giugno scorso che invitava altri soci a farne parte, il 17 ottobre 2025 è stata convocato il primo incontro del Gruppo di lavoro.

9 Componenti così distinti

La Presidente Assemblea – Daniela Maggi – coordina il Gruppo di Lavoro.

La Sindaca di Paderno Dugnano – Anna Varisco –vicecoordinatrice de Gruppo di Lavori

- Assessore cultura Bresso – Luigi Chiodini
- Assessore cultura Canegrate – Sara Lurago
- Assessore cultura Pero – Giuseppe Vatalaro
- Assessore cultura Rescaldina – Katia Pezzoni
- Assessore cultura Rho – Valentina Giro
- Sindaco di San Vittore Olona – Marco Zerboni
- Assessore di Settimo Milanese – Sara Pretina Santagostino

Per il CSBNO

- Presidente CdA - Maria Antonia Triulzi
- Consigliere CdA – Luca Pouchain
- Direttore Csbno - Pieraldo Lietti
- Segreteria Csbno - Maura Beretta
- Supporto giuridico-amministrativo Csbno - Sandra D'Agostino
- Proff. Paolo Sabbioni

6 Incontri di lavoro di cui 5 da remoto

- 17/10/2025
- 31/10/2025

- 12/11/2025
- 28/11/2025
- 10/12/2025 per i soli amministratori sui temi di prospettiva dell'Azienda, l'allargamento della base societaria, la governance.
- 09/01/2026 incontro in presenza che ha chiuso i lavori del Gruppo

La partecipazione dei componenti, tenuto conto di impegni di lavoro o istituzionali, è stata per ogni incontro superiore all'85%.

Ogni incontro ha avuto una durata media di circa h. 1,5

ORGANIZZAZIONE DEI LAVORI

- Fine lavori primi di febbraio;
- Incontri quindicinali di mercoledì o venerdì per permettere a tutti di partecipare;
- Sono stati affrontati prima gli argomenti più semplici e in seguito i temi che hanno richiesto maggiori approfondimenti avvalendosi di consulenti quali il proff. Paolo Sabbioni e la dott.ssa Sandra D'Agostino;
- È stato creato un gruppo WhatsApp in modo da facilitare le comunicazioni tra i componenti.

DECISIONI ASSUNTE

- **Durata** prorogata al 2060 (art.3, comma 4)
- **Modifica sede legale** da Novate Milanese ad Arese presso P.zza Salvo D'Acquisto, 6 (art.3, comma 1)
- **Disposizioni regolamentari approvate in Assemblea** (art.9, comma 2) e analisi dei temi fondanti e i temi che verranno rinviati a successivi a regolamenti.
- La **rappresentanza legale in giudizio** in capo alla Presidente del CdA eccetto per le competenze gestionali (gare, rapporti con gli istituti di credito) in capo al Direttore
- Possibilità di **Assemblee da remoto** rinviando le modalità a un regolamento da adottarsi da parte dell'Assemblea, contestualmente alla revisione di parte dello Statuto.
- **Nuove indicazioni su Comitato Territoriale:** composizione e funzionamento (art. 12, comma 3)
- **Sul controllo della gestione e della contabilità** viene mantenuto dell'art. 14, il solo comma 1 e inserito il comma 2 laddove il CDA, con proprio atto, disciplina le modalità e i tempi per la consultazione di atti nonché delle verifiche ispettive da parte dei soggetti aderenti all'Azienda. Questa decisione è stata presa dopo un confronto con il proff. Sabbioni tenutosi nell'incontro del 12 novembre 2025.

- **Attribuzioni del Consiglio di Amministrazione, del Presidente del CdA e del Direttore**
 - Attribuzioni del Consiglio di Amministrazione dell'art. 20 con integrazione al comma 2 sui programmi annuali e pluriennali che verranno redatti previa consultazione con gli Enti aderenti e l'introduzione della lettera k nelle attribuzioni l CdA *“autorizza il Presidente alle liti o alla resistenza in giudizio”*;
 - Nell' articolo 21 Presidente del Consiglio d'Amministrazione al comma 2 è stata inserita la seguente lettera *“g) esercita, secondo le determinazioni e gli indirizzi del CdA, il potere di agire in giudizio per conto dell'ente, intentando cause, resistendo in giudizio, nominando avvocati e compiendo tutti gli atti necessari a tutelare gli interessi dell'ente. Il Presidente può avvalersi della possibilità di delega al Direttore per singole materie”*.
 - nell' articolo 22 Direttore è stata eliminata la lettera l) del comma 1 *“secondo gli indirizzi e le determinazioni del CdA ha la rappresentanza legale”* ed è stata aggiunta all'interno della lettera k l'ulteriore frase *“esercita tutte le altre funzioni demandategli dai regolamenti o da specifiche deleghe approvate dal CDA e affidate dal Presidente del CDA”*
- **Nell'incontro del 10 dicembre scorso presenti i soli amministratori sono state espresse le seguenti decisioni:**
 - Sulla flessibilità per l'Azienda lo strumento utile si ritiene essere il Contratto di servizio per dare risposte flessibili alle domande dei territori
 - Si ribadisce quanto previsto all'art. 28 dello Statuto che ha reso obbligatorio conferire i servizi indivisibili all'Azienda e a dare all'Azienda anche i servizi aggiuntivi, fatto salvo che il Comune volesse a farli in economia con il proprio personale
 - Sull'allargamento della base societaria sono concordi nel fissare il numero a 5 i componenti del CdA (modifica art. 18)
 - ogni nuovo ingresso dovrà essere soppesato in termini di “costi e benefici” come già fatto con la provincia di lodi e con Varese. Pertanto, ci si dice: nessun limite, ma l'Assemblea resta sovrana
 - sul passaggio ad Azienda federale al momento non se ne sente la necessità
 - sul compenso/ gettone di presenza dei membri del CdA tutti concordi che occorra dare riconoscimento alla responsabilità assunta nella gestione di una Azienda sempre più estesa. La maggioranza dei presenti preferirebbe mantenere la formula del gettone quale incentivo alla presenza, più che individuare un'indennità vera e propria fissa

TEMI DA CONCLUDERE

- Il riconoscimento economico del CdA;
- Se le finalità che l'Azienda si era data 10 anni fa siano ancora valide o necessitino una revisione se non cambiamento anche con un CdA modificato nel numero dei componenti.