

Gruppo lavoro revisione Statuto

Sintesi incontri

A seguito dell'Assemblea consortile dello scorso 28 aprile, nella quale alcuni soci manifestarono l'interesse a far parte del gruppo di lavoro sulla revisione dello statuto vigente, e la successiva comunicazione della Presidente dell'Assemblea Daniela Maggi del 10 giugno scorso che invitava altri soci a farne parte, il 17 ottobre 2025 è stata convocato il primo incontro del Gruppo di lavoro.

9 Componenti così distinti

La Presidente Assemblea – Daniela Maggi – coordina il Gruppo di Lavoro.

La Sindaca di Paderno Dugnano – Anna Varisco – vicecoordinatrice de Gruppo di Lavori

- Assessore cultura Bresso – Luigi Chiodini
- Assessore cultura Canegrate – Sara Lurago
- Assessore cultura Pero – Giuseppe Vatalaro
- Assessore cultura Rescaldina – Katia Pezzoni
- Assessore cultura Rho – Valentina Giro
- Sindaco di San Vittore Olona – Marco Zerboni
- Assessore di Settimo Milanese – Sara Pretina Santagostino

Per il CSBNO

- Presidente CdA - Maria Antonia Triulzi
- Consigliere CdA – Luca Pouchain
- Direttore Csbno - Pieraldo Lietti
- Segreteria Csbno - Maura Beretta
- Supporto giuridico-amministrativo Csbno - Sandra D'Agostino
- Proff. Paolo Sabbioni

6 Incontri di lavoro di cui 5 da remoto

- 17/10/2025
- 317/10/2025

- 12/11/2025
- 28/11/2025
- 10/12/2025 per i soli amministratori sui temi di prospettiva dell’Azienda, l’allargamento della base societaria, la governance.
- 09/01/2026 incontro in presenza che ha chiuso i lavori del Gruppo

La partecipazione dei componenti, tenuto conto di impegni di lavoro o istituzionali, è stata per ogni incontro superiore all’85%.

Ogni incontro ha avuto una durata media di circa h. 1,5

ORGANIZZAZIONE DEI LAVORI

- Fine lavori primi di febbraio;
- Incontri quindicinali di mercoledì o venerdì per permettere a tutti di partecipare;
- Sono stati affrontati prima gli argomenti più semplici e in seguito i temi che hanno richiesto maggiori approfondimenti avvalendosi di consulenti quali il proff. Paolo Sabbioni e la dott.ssa Sandra D’Agostino;
- È stato creato un gruppo WhatsApp in modo da facilitare le comunicazioni tra i componenti.

DECISIONI ASSUNTE

- **Durata** prorogata al 2060 (art.3, comma 4)
- **Modifica sede legale** da Novate Milanese ad Arese presso P.zza Salvo D’Acquisto, 6 (art.3, comma 1)
- **Disposizioni regolamentari approvate in Assemblea** (art.9, comma 2) e analisi dei temi fondanti e i temi che verranno rinviati a successivi a regolamenti.
- La **rappresentanza legale in giudizio** in capo alla Presidente del CdA eccetto per le competenze gestionali (gare, rapporti con gli istituti di credito) in capo al Direttore
- Possibilità di **Assemblee da remoto** rinviando le modalità a un regolamento da adottarsi da parte dell’Assemblea, contestualmente alla revisione di parte dello Statuto.
- **Nuove indicazioni su Comitato Territoriale:** composizione e funzionamento (art. 12, comma 3)
- **Sul controllo della gestione e della contabilità** viene mantenuto dell’art. 14, il solo comma 1 e inserito il comma 2 laddove il CDA, con proprio atto, disciplina le modalità e i tempi per la consultazione di atti nonché delle verifiche ispettive da parte dei soggetti aderenti all’Azienda. Questa decisione è stata presa dopo un confronto con il proff. Sabbioni tenutosi nell’incontro del 12 novembre 2025.

- **Attribuzioni del Consiglio di Amministrazione, del Presidente del CdA e del Direttore**
 - *Attribuzioni del Consiglio di Amministrazione* dell'art. 20 con integrazione al comma 2 sui programmi annuali e pluriennali che verranno redatti previa consultazione con gli Enti aderenti e l'introduzione della lettera k nelle attribuzioni I CdA “*autorizza il Presidente alle liti o alla resistenza in giudizio*”;
 - Nell' articolo 21 *Presidente del Consiglio d'Amministrazione* al comma 2 è stata inserita la seguente lettera “g) esercita, secondo le determinazioni e gli indirizzi del CdA, il potere di agire in giudizio per conto dell'ente, intentando cause, resistendo in giudizio, nominando avvocati e compiendo tutti gli atti necessari a tutelare gli interessi dell'ente. Il Presidente può avvalersi della possibilità di delega al Direttore per singole materie”.
 - nell' articolo 22 *Direttore* è stata eliminata la lettera l) del comma 1 “*secondo gli indirizzi e le determinazioni del CdA ha la rappresentanza legale*” ed è stata aggiunta all'interno della lettera k l'ulteriore frase “*esercita tutte le altre funzioni demandategli dai regolamenti o da specifiche deleghe approvate dal CDA e affidate dal Presidente del CDA*”
- **Nell'incontro del 10 dicembre scorso presenti i soli amministratori sono state espresse le seguenti decisioni:**
 - *Sulla flessibilità per l'Azienda lo strumento utile si ritiene essere il Contratto di servizio* per dare risposte flessibili alle domande dei territori
 - *Si ribadisce quanto previsto all'art. 28 dello Statuto* che ha reso obbligatorio conferire i servizi indivisibili all'Azienda e a dare all'Azienda anche i servizi aggiuntivi, fatto salvo che il Comune volesse a farli in economia con il proprio personale
 - Sull'allargamento della base societaria sono concordi nel *fissare il numero a 5 i componenti del CdA* (modifica art. 18)
 - *ogni nuovo ingresso dovrà essere soppesato in termini di “costi e benefici”* come già fatto con la provincia di lodi e con Varese. Pertanto, ci si dice: nessun limite, ma *l'Assemblea resta sovrana*
 - sul passaggio ad Azienda federale al momento non se ne sente la necessità
 - sul compenso/ gettone di presenza dei membri del CdA *tutti concordi che occorra dare riconoscimento alla responsabilità assunta nella gestione di una Azienda sempre più estesa*. La maggioranza dei presenti preferirebbe mantenere la formula del gettone quale incentivo alla presenza, più che individuare un'indennità vera e propria fissa

TEMI DA CONCLUDERE

- Il riconoscimento economico del CdA;
- Se le finalità che l'Azienda si era data 10 anni fa siano ancora valide o necessitino una revisione se non cambiamento anche con un CdA modificato nel numero dei componenti.